



## Politikk for HMS, kvalitet, miljø og sosialt ansvar i EnergyX AS

### INTRODUKSJON

EnergyX AS er en totalleverandør med kapasiteter innen ingeniørtjenester, CNC-maskinering, sammenstilling og testing. Vi skal være en foretrukket og markedsledende forretningspartner og arbeidsplass, og vi skal tilføre energi til prosjektene og selskapene vi jobber med. For å oppnå dette skal vi etterleve vår egen politikk som beskrevet i dette dokumentet.

Vi skal holde oss løpende oppdatert på og etterleve lovbestemte krav, og andre krav som organisasjonen pålegger seg selv. Vi følger opp våre underleverandører for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø hos disse, og vi stiller vår kunnskap til rådighet for å forbedre deres HMS-arbeid.

Vi skal ha en tilnærming som fokuserer på kontinuerlig forbedring der målet er å øke kundetilfredsheten og effektiviserer våre prosesser. Vi forplikter oss også til å redusere ressursbruk, miljøbelastning, kostnader og avfall.

### KJERNEVERDIER

Våre kjerneverdier er TAKK:

- T** **Trivsel**  
Spre glede, gi tilbakemeldinger, skape trygghet, viser åpenhet og ærlighet, har det gøy sammen, bry oss og ha omtanke for hverandre, skape et godt samarbeid og en god lagånd.
- A** **Ansvarlighet**  
Overfor samarbeidspartnere, leverandører, kunder, våre kollegaer og samfunnet vi lever i. Vi skal være pålitelig, etterrettelig, har høy forretningsintegritet og profesjonelle i alt vi gjør.
- K** **Kreativitet**  
Tenke nye tanker, finne smarte løsninger, være innovative, utfordre det «umulige», bruke det siste innen teknologi, arbeidsmetoder og løsninger der dette er hensiktsmessig.
- K** **Konkurransedrevet**  
Vi holder det vi lover, når etablerte mål, forutsigbare, leverer forventede resultater, er troverdig og til å stole på.

### HELSE, MILJØ- OG SIKKERHET (HMS)

Vi har en nullfilosofi i forhold til ulykker og skader, og har derfor et mål om null arbeidsrelaterte personskader eller arbeidsrelatert sykefravær. Bedriftens generelle sykefravær skal holdes under landsgjennomsnittet i NAV sine målinger. For å oppnå dette skal vi skape et godt arbeidsmiljø ved å etterleve våre kjerneverdier, utøve god ledelse og ha et godt samarbeid internt.



## KVALITET

Kvalitetssystemet til EnergyX er dokumentert og sertifisert i henhold til ISO 9001:2015. Kvalitet angår alle ledd i organisasjonen helt ut til sluttkunden og er gjenstand for kontinuerlig forbedring.

For å oppnå forventet kvalitet, skal vi ha gode rutiner for intern kontroll og avviksrappoterering slik at eventuelle feil oppdages og korrigeres før de når kunden. Høy leveringspresisjon er et viktig kvalitetsmål for oss. Hvis vi ikke er i stand til å levere til avtalt tid skal kunden informeres så tidlig som mulig og tiltak skal iverksettes for å begrense forsinkelsen.

Vi skal ha god kommunikasjon internt og med våre kunder og leverandører, slik at endringer og nye behov skal kunne imøtekommes raskt. Våre tjenester skal kjennetegnes ved at de utføres av faglig kompetent personell.

## YTRE MILJØ

EnergyX er sertifisert i henhold til ISO 14001:2015.

Vi er klar over at verdens forbruk av naturressurser i dag ikke er bærekraftig, og skal bidra til å bedre dette ved å redusere avfallsmengden og få ned energibruken som vår virksomhet skaper. Vårt fokus er tiltak som kan redusere klimetrykk, optimalisere energiforbruket, forlenge levetid på produkter, materialvalg, gjenvinning, bærekraft, beskytte og forebygge klimaet vårt, gjennom vår teknologi og utvikling.

## SOSIALT ANSVAR

EnergyX skal drive respektfullt og ansvarlig når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i eget selskap samt hos våre kunder og leverandører. Vi skal følge våre etiske retningslinjer basert på våre verdier og kultur, og sikre at disse blir respektert.

På grunnlag av åpenhetsloven skal vi utføre aktsomhetsvurdering ved mistanke om brudd på menneskerettigheter både internt, i leverandørkjeden og hos øvrige forretningspartnere. Hvis vi oppdager forhold som har negativ påvirkning på mennesker og deres arbeidsforhold, skal vi forsøke å stanse, redusere eller forebygge dette.

Både arbeidet med å analysere risiko og tiltakene etter eventuelle funn skal utføres av styret eller daglig leder, skal deles åpent og være lett tilgjengelig for offentligheten.

Ålgård, 06.02.2026

Jan Kåre Bredal  
Daglig leder

Paula N. Nesse  
HMSK-ansvarlig